



ACTA DE REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL MAPA DE RIESGOS

EMPRESA DINÁMICA SERVICIOS PÚBLICOS E INGENIERÍA E.S.P. S.A.S.

Fecha: 14 de mayo de 2026

Hora: 10: am

Lugar: Dinámica Esp Belen de Umbría

OBJETO DE LA REUNIÓN

Realizar la revisión y actualización del mapa de riesgos institucional de la Empresa DINÁMICA SERVICIOS PÚBLICOS E INGENIERÍA E.S.P. S.A.S., en conjunto con las áreas responsables, con el fin de efectuar las modificaciones correspondientes para la vigencia 2026, teniendo en cuenta que dentro del proceso de Talento Humano no se encontraba contemplada la identificación y valoración de algunos riesgos asociados al área de SST, tampoco estaban contemplados en la matriz de riesgos el área de sistemas, ni la parte ambiental, de igual manera se revisaron el resto de procesos de la entidad con el apoyo de cada funcionario encargado.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

En la fecha anteriormente señalada, se llevó a cabo mesa de trabajo entre el área de Control Interno y el área de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), áreas contable, área administrativa, área de sistemas, área de PQRS, área del talento humano, área operativa, con el propósito de revisar la matriz de riesgos institucional correspondiente a la vigencia 2026.

Durante la reunión se evidenció que dentro del proceso de Talento Humano no se encontraban plenamente identificados ni contemplados algunos riesgos asociados a las actividades relacionadas con Seguridad y Salud en el Trabajo, situación que hacía necesario realizar ajustes y actualizaciones a la matriz de riesgos de la entidad, de igual manera para el área de sistemas, esta no tenía identificación de riesgos dentro del mapa, para el área contable se revisaron y actualizaron los riesgos de acuerdo a las



incidencias del área, para el área de PQRS, Se revisaron y actualizaron los riesgos de igual manera para el resto de áreas de la entidad incluida la parte ambiental.

En consecuencia, se efectuó la revisión de los riesgos existentes, así como la identificación de nuevos riesgos asociados al proceso, estableciendo controles, acciones de manejo y responsables, con el fin de fortalecer la gestión institucional y garantizar el cumplimiento de los lineamientos establecidos en materia de administración del riesgo en todas Las áreas.

Asimismo, se incorporaron las modificaciones pertinentes dentro de la matriz de riesgos institucional para la vigencia 2026 y realizar el respectivo seguimiento a las acciones definidas.

COMPROMISOS

1. Actualizar el mapa de riesgos institucional incluyendo los riesgos identificados en los procesos de cada área para la vigencia 2026.
2. Realizar seguimiento trimestral al Mapa de Riesgos institucional.
3. Actualizar los controles y planes de acción de los riesgos priorizados.
4. Socializar los cambios en los riesgos con las diferentes áreas de la entidad.
5. mantener actualizado el documento de gestión del riesgo conforme a la normatividad vigente.
6. Publicar y conservar las evidencias correspondientes de la actualización efectuada en la pagina web de la entidad.
7. Actualizar los manuales de los modelos misionales de la entidad, área de talento humano y los procesos internos de la entidad, establecer la implementación de los formatos adecuados para la asignación de tareas y seguimiento.
8. Todas las areas de la entidad deben identificar los documentos, resoluciones, actualizaciones y formatos que deben estar publicados en la pagina web según el cronograma y proporcionar esos insumos al area de sistemas para mantener la pagina web actualizada.

Asistencia de las Areas Revisadas

NOMBRE COMPLETO	CARGO	FIRMA
Ana. Daniela Germán Zapata	Asesora Externa	Daniela Germán
Daniel Riera Ruano	Teniente Administrativo	Daniel Riera Ruano
Marta Cecilia Ríos	Talento Humano	Marta Cecilia Ríos
Angela M. Rodríguez B.	Director	Angela M. Rodríguez B.
Carolina Botino Valencia	Area Operativa	Carolina Botino Valencia
John Marlon Aguado 8	Jefe Area Financiera	John Marlon Aguado 8
Leidy Johana Arenas Mesa	Asesor Administrativo	Leidy Johana Arenas Mesa
	NIPO	
	Jefe de Oficina Administrativa	Leidy J. Arenas

Registro Fotográfico



Nancy Giovana Vélez
Elabora

Nancy Giovana Velez Velez

Asesor de Control Interno